القيادة الريفية

القيادة:

القدرة على إقناع الآخرين للسعى لتحقيق أهداف معينه ومهارة إيصالهم إليها.

عناصرالقيادة:

1-القائد من أفراد الجماعه قادر على التأثير فى سلوكهم وتوجيههم .

2- وجود مجموعه من الأفراد يعملون فى تنظيم معين .

3- هدف مشترك تسعى الجماعة إلى تحقيقه .

الديناميكية:

مجموعة من المثيرات والإستجابات التى تحدث داخل الجماعة فى المواقف المختلفة التى تمر بها.

العملية التى يتعامل الأفراد من خلالها فى مجموعات صغيرة وهى عملية تتصف بالمرونة فى تماسك الجماعة وفاعليتها .

أهمية القيادة:

1-حلقة الوصل بين العاملين وخطط المؤسسة وتصوراتها المستقبليه .

2- البوتقة التى تضم خلالها كافة المفاهيم والسياسات .

3- تدعيم القوة الإيجابية للمنظمة وتقليص الجوانب السياسية قدر الإمكان .٤سيطرة 4- على مشاكل العمل وحسم الخلافات وحلها .

صفات القائدة:

1-الوعى والاحساس والتعاطف .

2- وضع الأهداف .

3- الثقة .

وظائف القيادة فى الفكر الإدارى:

1-التخطيط

2- التنظيم

3- التوجيه

4- الرقابة

5-التنسيق

6- القدرة على الإتصال

مصادر قوة القيادة :

أولاً السلطة الرسميةومن مظاهر هذه السلطة :-

أ-قوة الإكراه :مصدرها الخوف من من يتوقعه الفرد فإن تقصيرة فى أداء عمله أو عدم طاعة رئيسه سيترتب عليه نوع من العقاب .

ب- السلطة القانونية : المركز الرسمى الذى يحله الفرد فى التنظيم الإدارى وهذه القوة تنساب من أعلى إلى أسفل فالمدير العام يتمتع بسلطة على المدير.

ج- قوة المكأفاه : توقع الفرد أن قيامه بعمله سيعود عليه بمكأفاه مادية أو معنوية .

ثانياً قوة التأثير:-

وهى مرتبطة بالشخص نفسة وليست من المنصب ومن مظاهرها :

أ-القوة الفنية : تتمثل فى الخبرة ، المهارة ، المعرفة التى يمتلكها الفرد ويتميز بيها عن غيره .

انماط القيادة:

1-الديكتاتورية (مركزية القرار).

2- الاتواقراطية (اتواقراطى خير، اتواقراطى متسلط).

3- الديموقراطية (المشاركة).

4- القيادى الحر والغير موجه (الحرية المطلقة الكاملة للأعضاء حيث لهم الحق فى تحديد كل شئ فى إرادتهم المنفردة دون تدخل القائد (قائد سلبى) .

مزايا النمط الأتوقراطى :

1-يستخدم عندما تكون القيادة فى الأعمال المراد إنجازها (لا يمكن أداءها إلا بطريقة واحدة )

2- ينجح فى الأزمات والظروف الطارئه .

عيوبة :

1-انخفاض الروح المعنوية للأفراد (عدم الرضا الوظيفي).

2- ارتفاع نسبة الشكاوى والتظلمات والغياب .

3-قتل روح المبادره والإبداع لدى العاملين .

4- الإقلال من فرص التعامل بين القادة والمرؤسين .

ركائز القيادة

1-اقامة العلاقات الإنسانية بين القائد والمرؤسين من خلال اندماج الأفراد فى العمل بطريقة تدفعهم للعمل متعاونين وبفاعلية عالية لإشباع حاجاتهم الاقتصادية والاجتماعية والنفسية .

2- اشراك العاملين في بعض المهام القيادية .

3- تفويض بعض المهام والواجبات القيادية للمرؤسين .

**ولقد فرق "جولد نر" بين القيادة البيروقراطية والقيادة المتمردة كما يلى :**

**اولا القيادة البيروقراطية** **والتى تتصف بمايلى** :

1-يؤمن القائد بالروتين ويسير عمله على وتيرة واحدة .

2- يؤمن القائد بالنظام فى كل شئ .

3- يكون القائد هادئاً دائماً ويؤمن بأن العجلة من الشيطان .

4- لا يتصل القائد بجميع اعوانه مباشراً بل يتصل بهم عن طريق معاونيه .

5- يسيطر على الجهاز الذى يرأسه أكثر ممايسيطر على الذين يعملون معه .

6- يقبل القائد الأوضاع ولايحسب التغيير .

7- يقبل الأراء دون مناقشة .

**ثانياً القيادة المتمردة والتى تتصف بما يلى :**

1-يعمل القائد ضد أى تشكيل منظم أو روتينى .

2- يضرب القائد المتمرد بالتقاليد عرض الحائط .

3- ينتهز الفرص .

4- صلته بتابعيه صلة مياشرة .

5- دائماً مايكون سريع الحركة والقرارات .

6- يسيطر على تابعيه .

7- يستعمل العاطفة دون المنطق .

8- يعتقد فى نفسه أنه رسول العناية الألهية للاصلاح .

9- لايقبل أى رئاسة فوقه .